

SEMESTERLÖNEFONDEN**REGLER FÖR MASKINENTREPRENÖRERNAS
SEMESTERLÖNEFOND**

- Arbetsgivare, som tillika är medlemsföretag i ME och efterföljt Semesterlagens och gällande Semesteravtals regler, äger efter ansökan på för ändamålet särskild avsedd blankett, rätt att få ersättning för **arbetare** för utbetald semesterlöne-ersättning för privilegierad frånvaro enligt 17 § Semesterlagen efter det att frånvaron upphört.

Utbetalning av ersättning sker per intjänandeår. För rätt till ersättning förutsätts att samtliga försäkrings- och utvecklingsbidragsavgifter till fullo erlagts till FORA.

Arbetsgivare är skyldig att till ME inkomma med en kopia av läkarintyg, intyg från Försäkringskassan eller motsvarande samt kopia på lönespecifikation avseende utbetald semesterlön för frånvarodagarna om detta efterfrågas i efterhand.

- Arbetsgivarens rätt enligt ovan avser **sammanhängande frånvaro** för alla arbetare med en karenstid om 14 kalenderdagar/intjänandeår vid sjukdom och arbetsskada. Ansökning sker när frånvaron har upphört eller vid semesterårets slut

Vid övrig semesterlönegrundande frånvaro utgår ersättning utan avdrag för karenstid och ansöks vid semesterårets slut.

- Med arbetsgivare avses i detta sammanhang den som är:
 - Aktieförägar (ägare av minst 1/3)
 - Delägare i handels
 - bolag eller kommanditbolag
 - Ägare av enkelt bolag
 - Ägare av enskild firma
- Arbetsgivaren äger rätt till ersättning för semesterlön enligt ovan nämnda punkter för samtliga arbetare som omfattas av Entreprenadmaskinavtalet mellan ME och Svenska Byggnadsarbetareförbundet, Maskinföraravtalet mellan ME och SEKO, Gruventreprenadavtalet och Torvavtalet mellan ME och IF Metall.
- Förändras semesterlagen eller tillämpligt kollektivavtal kan villkoren för semesterlönefonden komma att revideras.
- Ersättning beviljas retroaktivt maximalt 1 år från senaste semesterårets avslut

□ **Brottsbalken 15 kap 10 §**

Om någon i skriftlig utsaga, som jämlikt lag eller författning avgives under edlig förpliktelse eller på heder och samvete eller under annan dylik försäkran, lämnar osann uppgift eller förtiger sanningen, dömes, om åtgärden innebär fara i bevishänseende, för *osann försäkran* till böter eller fängelse i högst sex månader eller, om brottet är grovt, till fängelse i högst två år. Sker sådan gärning av grov oaktsamhet, döms för *vårdslös försäkran* till böter eller fängelse i högst sex månader.

Uppkommer tvist om tolkning och tillämpning av bestämmelserna i ovan angivna regler ska tvisten alltid hänskjutas till bindande avgörande av skiljemän enligt lagen om skiljemän.

SEMESTERLÖNEFONDEN**SEMESTERLÖNEGRUNDANDE FRÅNVARO****Frånvaroorsak**

Sjukdom

Arbetsskada * se sid 4.

Ledighet med föräldrapenning i samband med barns födelse eller adoption

Ledighet med tillfällig föräldrapenning för vård av barn

Om ordinarie vårdnadshavare är sjuk

Ledighet med tillfällig föräldrapenning för fäder i samband med barns födelse eller adoption

Ledighet med havandeskapspenning

Ledighet med ersättning för vård av närstående

Ledighet för smittbärare

Ledighet för utbildning som berättigar till särskilt utbildningsbidrag eller ersättning till deltagare i teckenspråksutbildning för vissa föräldrar (TUFF)

Ledighet för svenskundervisning för invandrare

Militär repetitionsutbildning

Ledighet för grundutbildning om högst 60 dagar (civilpliktiga)

Semesterlönegrundande frånvaro

180 kalenderdagar per intjänandeår

Ingen begränsning per intjänandeår

För vardera föräldern 120 kalenderdagar

För ensamstående föräldrar 180 kalenderdagar

120 arbetsdagar per barn (under 12 år) och

kalenderår. 16 år om barnet är handikappat.

Dessutom tillkommer ledighet för vård av allvarligt sjukt barn under 18 år med ytterligare 120 kalenderdagar per förälder eller 180 kalenderdagar för ensamstående förälder.

60 arbetsdagar

10 arbetsdagar per barn

50 kalenderdagar (60:e -11:e dagen före beräknad födelse)

45 kalenderdagar per intjänandeår

180 kalenderdagar per intjänandeår

180 kalenderdagar per intjänandeår

Under utbildningen (ca 700 timmar)

60 kalenderdagar per intjänandeår

60 kalenderdagar per intjänandeår

Permission

Med permission förstås kort ledighet med lön under högst 1 dag. Vid nära anhörigs begravning kan permissionen dock också omfatta nödvändiga (högst 2 resdagar)

Permission kan beviljas i följande fall:

- Eget bröllop
- Egen 50-årsdag
- Besök vid sjukvårdsinrättning eller företagshälsovårdscentral efter remiss av företagsläkare. Företagsläkare är läkare i företagshälsovården eller annan läkare.
- Förstagångsbesök hos läkare och tandläkare vid akut sjukdom eller olycksfall

- Nära anhörigs frånfälle

- När anhörigs begravning

Som nära anhörig räknas make/maka, sammanboende under äktenskapsliknande förhållanden och partner i registrerat partnerskap, barn, barnbarn, syskon, föräldrar, svärföräldrar och mor- och farföräldrar

- Plötsligt svårt sjukdomsfall hos hemmaboende nära anhörig, förutom om arbetstagaren har rätt till tillfällig föräldrapenning. Barn för vilket föräldrarna har gemensam vårdnad anser som hemmaboende hos båda föräldrarna.

**Arbetsskada*

Det är Försäkringskassan som beslutar om skadan är en arbetsskada.

Frånvaron upphör att vara semesterlönegrundande då arbetstagaren varit helt eller delvis frånvarande från arbetet under ett helt intjänandeår, utan längre avbrott i frånvaron än fjorton dagar i en följd. Lag (2009:1439).